

عملکرد شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان غربی در حوزه زنان و خانواده در سال ۱۴۰۰

محور اول: شناسایی بانوان متخصص، توانمند و مسئولیت پذیر باهدف بهر گیری از توانمندی آنان در فرصت های مناسب شغلی و سمت های مدیریتی با رعایت اصل شایسته گزینی

۱. حضور زنان در رده مدیریت میانی (معاون خدمات مشترکین و در آمد آیفای خوی، سرپرست امور مالی و مدیر دفتر سیستم های کنترل و انرژی آب) ۳ نفر
۲. افزایش تعداد مدیران و روسا زن در رده مدیریت پایه در شرکت به ۱۱ نفر
۳. ایجاد بانک مدیریتی از بانوان شاغل در زمینه های مختلف (زنان فرهیخته و پژوهشگر، مادران نمونه، ...)

محور دوم: فراهم آوردن زمینه های لازم برای ارتقا سطوح مهارتی و علمی بانوان شاغل

- ۱- برگزاری دوره آموزشی مجازی آموزشی آسیب شناسی خانواده و مدیریت دانش برای بانوان شاغل در شرکت (۷۰ نفر)
- ۲- شرکت در دوره ها / وبینارها مجازی برگزار شده از سوی وزارت نیرو و استانداری آذربایجان غربی (روزه داری از دیدگاه طب سنتی نوین، حقوق و تکالیف زن و مرد نسبت به همدیگر، وینار زنان، مدیریت سلامت، مهار کرونا، کارگاه آموزشی مهارتهای گذر ایمن خانواده ها در فضای مجازی، دانستنی های زیست محیطی، مدیریت مصرف در منابع آب و برق)
- ۳- استمرار ارائه مقاله در زمینه شغلی در کنفرانسها و مجلات علمی معتبر (۱ نفر)

محور سوم: برنامه ریزی و اجرای برنامه های توسعه گفت و گوی اجتماعی فراگیر با اقشار مختلف بانوان به عنوان مدیران آب، غذا و انرژی

- ۱- همکاری در طرح مدیریت مصرف در سطح شهرهای استان با اولویت شهر سلماس
- ۲- اطلاع رسانی به مشاوران امور زنان و خانواده ادارات استانی و حضور جمعی از بانوان شاغل شرکت در وینار مدیریت مصرف آب و برق (برگزار شده توسط پژوهشگاه نیرو)

محور چهارم - توسعه تعامل موثر با وزارت نیرو و شرکتهای زیر مجموعه با سازمانهای مردم نهاد

۱. تعامل با دفاتر امور زنان و خانواده وزارت نیرو، شرکت مهندسی و استانداری آ. غ
۲. همکاری در طرح مدیریت مصرف آب باموسسه، خانه محیط زیست و توسعه آذربایجان شرقی

محور پنجم: برنامه ریزی و اجرای برنامه های تحکیم بنیان خانواده

- ۱- تکریم روز مادر و تقدیر از بانوان شاغل بر اساس نامه ارسالی از وزارت نیرو
- ۲- استخراج بانکی از مجموعه قوانین و بخشنامه های مرتبط در حوزه زنان سرپرست خانوار
- ۳- تهیه بانک زنان سرپرست خانوار، پیگیری بخشنامه های مرتبط (کاهش ساعت کار، اضافه کاری، وام مسکن، وام ضروری و کمک هزینه تحصیلی)
- ۴- پایش و بروز آوری اجرای بخشنامه های مرتبط در حوزه زنان و خانواده (زنان سرپرست خانوار، کاهش ساعات کار، مرخصی زایمان، فرجه شیردهی، فرجه مدیریتی، مهد کودک و جایگزین هزینه مهد کودک)
- ۵- تخصیص بودجه در حوزه زنان و خانواده
- ۶- همکاری با واحد درمان در خصوص آزمایشات ادواری
- ۷- همکاری با دفتر مدیریت بحران و پدافند غیر عامل در خصوص نحوه برقراری دورکاری برای زنان مرتبط
- ۸- همکاری با واحد ورزش جهت برگزاری همایش پیاده روی خانوادگی در سطح صنعت و برق
- ۹- برقراری سالنهای ورزشی با توجه به پرتکل های بیماری کرونا

- ۱۰- برگزاری مسابقات مختلف کتابخوانی در مناسبتهای مختلف مختص همکاران و خانواده آنها (رهبر به تمام معنا...)
- ۱۱- دیدار با خانواده محترم شهدا، جانبازان
- ۱۲- برگزاری مسابقات ورزشی زنان شاغل در صنعت آب و برق استانی (دارت و آمادگی جسمانی) بمناسبت ولادت حضرت زهرا و ایام دهه فجر

محور ششم: سایر فعالیتها

- ۱- استمرار تعامل با دفتر امور زنان و خانواده استانداری، ادارات استانی در راستای برنامه های مدیریت مصرف، بانک اطلاعاتی زنان شاغل، برنامه های فرزند آوری
- ۲- بروز آوری وبسایت امور زنان و خانواده شرکت
- ۳- شرکت در ارزیابی عملکرد حوزه زنان و خانواده شرکت در صورت درخواست از مبادی بالادستی

