

دفتر وزیر



شماره:
تاریخ:
پیوست:

بسم الله تعالى

کلیه شرکتهای مادر تخصصی تابعه
کلیه مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

در راستای تحقق ماده ۱۵۸ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و تاکید برنامه چهارمین بر افزایش مشارکت زنان و ضرورت بهره‌مندی بیشتر از توانمندیهای آنان در صنعت آب برق و فاضلاب، آئین‌نامه اجرایی توسعه مشارکت زنان جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

بدیهی است شرکتهای فوق الذکر موظف به تنظیم آئین نامه مشابه را ابلاغ آن به شرکتهای زیرمجموعه خود می‌باشد.

مفاد بخشنامه‌های شماره ۱۰۰/۴۶۶۰ و ۱۰۰/۷۹۷۱/۴۰ مورخ ۲۲/۰۲/۸۹ از تاریخ ابلاغ این آئین نامه اجرائی لغو می‌گردد.

حسب ا... بطرف

وزیر نیرو

رونوشت:

- قائم مقام وزیر به انضمام پیوست.
- کلیه معاونین به انضمام پیوست.
- مشاور وزیر در امور زنان به انضمام پیوست.
- دفتر روابط عمومی و بین الملل به انضمام پیوست.
- دفتر اطلاعات و خدمات مدیریت به انضمام پیوست.
- دفتر وزارتی و بازرسی به انضمام پیوست.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

توسعه مشارکت زنان

آئین نامه اجرایی

مقام تصویب کننده: وزیر نیرو

دریافت کنندگان سند جهت اجراء:

- - قائم مقام وزیر
- - کلیه معاونین وزیر
- - کلیه شرکتهای مادر تخصصی تابعه
- - کلیه مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

اسناد مرتبط: —

فهرست

صفحة

عنوان

۱	مقدمة
۱	اهداف
۱	محدوده اجرا
۱	مسئولیت اجرا
۲	روش و ضوابط اجرایی
۵	کنترل سند

شماره مسد : ۱۱۰۷۳	تاریخ عمدی : ۸۳/۱/۱۶	توسعه مشارکت زنان
شماره تجدید نظر : —	تاریخ تجدید نظر : —	
		آئین نامه اجرایی

مقدمه :

یکی از شاخصهای اساسی توسعه پایدار، میزان مشارکت فعال زنان در عرصه های فرهنگی و اجتماعی است. امروز این باور در مدیران و برنامه ریزان کشور ایجاد شده که زنان نقش اساسی در توسعه فرهنگی و اجتماعی جامعه دارند و هرگونه تحولی در جهت نیل به توسعه نیازمند لحاظ نمودن قابلیتهای بالقوه و بالفعل آنان می باشد. به منظور فراهم آوردن بستر مناسب برای توسعه مشارکت زنان و پرداختن به نقش آنان در پیشبرد اهداف صنعت آب، برق و فاضلاب، این آئین نامه تهیه گردیده است.

۱- اهداف :

- ارتقاء مشارکت زنان در فعالیتهای صنعت آب و برق و فاضلاب
- تبیین جایگاه و شرح وظایف مشاوران امور زنان در شرکتهای تابعه و وابسته و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته
- تسهیل در اجرای قوانین، مقررات و برنامه های ابلاغ شده از سوی دولت، در خصوص زنان
- تدوین سازوکارهای مناسب جهت گسترش مشارکت زنان در برنامه ها و فعالیتهای وزارت نیرو

۲- محدوده اجرا :

- محدوده اجرای این آئین نامه، حوزه ستادی، کلیه شرکت های مادر تخصصی و کلیه مراکز آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو می باشد.

۳- مسئولیت اجرا :

- مسئولیت اجرا در حوزه ستادی وزارت نیرو به عهده معاونت حقوقی، امور مجلس و پشتیبانی و در شرکتهای مادر تخصصی به عهده مدیران عامل و در مراکز آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو به عهده ریاست مرکز می باشد.

شماره سند: ۱۱۷۱۷ ت م ز	تاریخ: ۱۳۹۷/۰۷/۰۸	توضیه مشارکت زنان
شماره تجدید نظر: —	تاریخ تجدید نظر: —	
		آینین نامه اجرایی

۴- روش و ضوابط اجرائی

۴-۱- جایگاه مشاور امور زنان:

- ۴-۱-۱- جایگاه امور زنان در هر شرکت یا مرکز، مشاور بالاترین مقام شرکت یا مرکز می باشد و کلیه مدیران عامل و رؤسای مراکز از بین زنان شاغل در سازمان، فردی را با حفظ سمت به عنوان مشاور در امور زنان انتخاب می نمایند.
- ۴-۱-۲- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی لیسانس و ۴ سال سابقه کار در مجموعه وزارت نیرو و داشتن تعهد و مقبولیت سازمانی و انگیزه فعالیت در امور زنان از جمله شرایط احراز این سمت می باشد.
- ۴-۱-۳- رتبه شغلی مشاور امور زنان مادامیکه در این سمت فعالیت می نماید، یک رتبه بالاتر از رتبه استحقاقی وی تخصیص داده خواهد شد.

۴-۲- شرح وظایف مشاور امور زنان:

- ۴-۲-۱- شرح وظایف مشاور امور زنان به شرح زیر می باشد:
 - شناسایی و ارزیابی موقعیت زنان شاغل در سازمان در ابعاد مختلف و ارتباط مستمر با آنان
 - تدوین برنامه های لازم برای ارتقاء زنان در زمینه های مدیریتی، آموزشی، پژوهشی، ورزشی و ...
 - برنامه ریزی برای توسعه اشتغال زنان در مشاغل مناسب و جذب زنان فارغ التحصیلان متاز دانشگاهها
 - تهیه برنامه های لازم برای افزایش مشارکت زنان جامعه در اشاعه فرهنگ مدیریت مصرف آب و برق و انرژی
 - برگزاری جلسات لازم با مدیران شرکت و یا مرکز در راستای توسعه مشارکت زنان
 - ارتباط مستمر با مشاور وزیر در امور زنان و انجام امور محوله
 - ارتباط مستمر با مشاوران امور زنان شرکتهای زیرمجموعه و ارزیابی موقعیت شغلی آنان

شماره سند: ۱۱/۱۱/۱ ت م ز	توضیحات	توسعه مشارکت زنان	جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
ادوبه هم امور: ۸۷/۱۶			
شماره تعجیلی نظر: —			
تاریخ تعجیلی نظر: —			
		آئین نامه اجرایی	

۴-۳- ضوابط و مقررات:

- کلیه شرکتهای تابعه و وابسته و یا مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته موظفند:
- ۴-۳-۱- با بهره‌گیری از اصول و مبانی اسلامی و با در نظر گرفتن تحولات آینده جامعه، طرحها و برنامه‌های مناسب در زمینه‌های نیازهای آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و ورزشی خاص زنان را براساس برنامه‌های پیشنهادی مشاور امور زنان بررسی، تصویب و اجرا نمایند.
- ۴-۳-۲- برای افزایش فرصت‌های اشتغال زنان و استفاده از قابلیتهای زنان بر مشاغل مناسب آنها، ضمن برنامه‌ریزی نیروی انسانی خاص زنان، در طرحهای نیازمندی و استخدامهای جدید، نسبت به جذب زنان فارغ التحصیلان دانشگاهها و بیویژه دانش آموختگان ممتاز دانشگاهها اهتمام نمایند.
- ۴-۳-۳- برنامه‌ها و طرحهای پیشنهادی مشاور امور زنان برای ارتقاء موقعیت شغلی بانوان در چارچوب ضوابط و صلاحیتها را بررسی، تصویب و اجرا نمایند.
- ۴-۳-۴- برنامه‌های پیشنهادی مشاور امور زنان در زمینه‌های تسهیلات رفاهی، مشاوره‌ای و حقوقی را مدنظر قرار داده و در چارچوب ضوابط و امکانات شرکت مساعدت نمایند.
- ۴-۳-۵- برنامه‌ریزی و اقدامات لازم برای شناسایی و ارتقاء توانمندیهای زنان و انتساب آنان در مشاغل مدیریتی مناسب و شایسته را انجام دهند.
- ۴-۳-۶- مشاور امور زنان را در جلسات شورای مدیران و در جلسات تصمیم‌گیری مرتبط با امور زنان دعوت نمایند.
- ۴-۳-۷- امکانات و تسهیلات مشاور امور زنان را مانند سایر مشاورین مدیر عامل یا رئیس مرکز تأمین نمایند.
- ۴-۳-۸- ترتیبی اتخاذ نمایند تا مدیران زن از اختیارات، تسهیلات و امکانات مشابه سایر مدیران در رده‌های مدیریتی مشابه بپخوردار گردند.
- ۴-۳-۹- اعتبارات موردنیاز برنامه‌های امور زنان را در ردیف بودجه‌های سالانه خود منظور و به تصویب مراجع قانونی برسانند.



تهران اسلامی ایران

وزارت

علم و تحقیق

توسعه مشارکت زنان

شماره سند: ۱۰/۱۰/۱۰

تاریخ صدور: ۱۳۹۷/۱/۱

شماره تجدید نظر: —

تاریخ تجدید نظر: —

آئین نامه اجرایی

۱۰-۳-۴- در راستای انجام وظایف محوله به مشاور امور زنان، فضای اداری مناسب و خدمات پشتیبانی مورد نیاز را تأمین نمایند.

۴-۴- همسران ایثارگران

دفتر امور ایثارگران موظف است بانک اطلاعاتی کاملی از زنان شاغل در صنعت آب و برق و فاضلاب که همسرانشان شهید شده و یا دارای همسر جانباز می باشند، تهیه نموده و تسهیلات قانونی را برای این افراد فراهم نماید.

۵- زنان سرپرست خانوار

زنان سرپرست خانوار و خود سرپرست به زنانی احلاق می شود که مسئویت تامین معاش زندگی و امور معنوی خانواده و یاخود را (بطور دائم و یا موقت) به عهده داشته باشند.

۵-۱- وام مسکن و ضروری براساس دستورالعملهای ذیربیط به صورت خارج از نوبت به این افراد پرداخت گردد.

۵-۲- حق اولاد مطابق کارکنان ثابت به این افراد اختصاص یابد.

۵-۳- معادل هزینه ازدواج کارکنان ثابت، کمک هزینه ازدواج برای مریک از فرزندان آنان پرداخت شود.

۵-۴- زنان سرپرست خانوار برای استفاده از منازل سازمانی در اولویت می باشند.

۵-۵- به شرکتها اجازه داده می شود ماهانه مبلغ یکصد و پنجاه هزار رویال بعنوان کمک هزینه تحصیلی فرزندان به ازاء حداقل ۲ فرزند به این افراد پرداخت نمایند.

۵-۶- فرزندان زنان سرپرست خانوار که دارای تحصیلات دانشگاهی در رشته های مرتبط با صنعت آب و برق و فاضلاب می باشند در شرایط مساوی از نظر استخدام در اولویت می باشند.

۶- نظارت

نظارت بر حسن اجرای این آئین نامه اجرایی به عهده مشاور وزیر در امور زنان می باشد.



شماره سند: ۱/۱/۱ ت م ذ
تاریخ صدور: ۸/۷/۱۶
شماره تجدید نظر: —
تاریخ تجدید نظر: —

تبصیر مشارکت زنان

آئین نامه اجرایی

کترول سند:

۱- صدور سند

شهر و امضاء مدیریت اطلاعات و اسناد (صادر کننده)	سند با ضوابط آئین نامه تولید، بهره برداری و بازنگری استاد اداری مطابقت دارد. نام و نام خانوادگی کترول کننده: مهرداد قلیزاده سمت: مدیر کل دفتر اطلاعات و خدمات مدیریت
--	--

۲- دریافت سند و کترولهای لازم

شهر و امضاء اطلاعات و اسناد (دریافت کننده)	نام سازمان: تاریخ دریافت سند: • سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوانایی و ...) کامل است. • سند در فرم‌های مربوطه ثبت گردید. • اسناد منسوج و یا بی اعتبار مرتبط بطل گردید. • نام و نام خانوادگی کترول کننده: سمت:
---	--

۳- بهره برداری

مهر واحد دریافت کننده (استفاده کننده)	نام واحد سازمانی: دریافت سند تاریخ: خاتمه دوره اجراء تاریخ: نام و نام خانوادگی دریافت کننده: سمت:
--	--

۴- بطلان سند

مهر و امضاء	این سند در تاریخ: به استناد ابطال گردید. سمت:
-------------	---